

# Diversiteitsmanagement binnen wendbare organisaties

De veranderingen om ons heen volgen zich snel op:

- uw klanten verlangen een steeds snellere en meer op maat gesneden dienstverlening;
- conjuncturele en demografische ontwikkelingen maken de arbeidsmarkt krappere;
- de samenleving verandert en wordt wijzer, grijzer, bonter en parttimer;
- verregaande internationalisering vraagt om innovatie. Vernieuwing, hoogwaardige kennis en hoge productiviteit worden daardoor steeds belangrijker.

## Onze visie

Alleen door in te kunnen spelen op deze veranderingen blijft u uw concurrentie voor, houdt u de kosten op peil en behoudt u talentvolle medewerkers voor uw organisatie. Een wendbare organisatie staat garant voor een succesvolle organisatie.

Optines Consultancy helpt u bij het vergroten van uw wendbaarheid, door het ontwikkelen van een beleid gericht op uw strategische personeelsplanning. Eén van de instrumenten om dit doel te bereiken is Diversiteitsmanagement.

## Waarom Diversiteitsmanagement?

In de meeste organisaties is de personeelssamenstelling geen afspiegeling van de samenleving. De krapte op de arbeidsmarkt die gaat ontstaan door het vertrek van de babyboomgeneratie en het daarmee samenhangende verlies van kennis, vraagt om meer aandacht voor het koesteren van talenten die al in huis zijn of nog in moeten stromen.

U krijgt instrumenten in handen die een bijdrage leveren aan inzicht in uw lange termijn personeelsbehoefte. Door de diversiteit van uw medewerkers goed te managen kunt u beter inspelen op de gevolgen van het vergrijzende personeelsbestand, de krapte op de arbeidsmarkt en de aanwezigheid van een multicultureel arbeidsaanbod. Hoe u de kennis in uw organisatie kunt borgen en hoe leiding-

gevenden een goede match kunnen maken tussen de eisen van de organisatie en de kwaliteiten, drijfveren en behoeften van medewerkers.

Een management dat ruimte biedt en voorwaarden schept voor invoering van Diversiteitsmanagement, creëert een meer wendbare organisatie. Uw organisatie wordt innovatiever, productiever en tevens een aantrekkelijke werkgever.

## Aandachtspunten

Invoeren van Diversiteitsmanagement is maatwerk met organisatorische en management aspecten, toegespitst op uw organisatie en zijn specifieke kenmerken. Voor het succesvol implementeren is aansluiting nodig met andere HR-beleidsterreinen, zoals Het Nieuwe Werken, Talentmanagement en strategische personeelsplanning.

## Onze werkwijze

Het is de missie van Optines Consultancy om organisaties te helpen ontwikkelen door hun wendbaarheid te vergroten. Dit realiseren wij door samen met u:

- visie, ambitie en doelen te definiëren;
- een gezamenlijke noodzaak, inzet en verantwoordelijkheid te creëren;
- de basis te leggen voor het succesvol implementeren van Diversiteitsmanagement.

Heeft u een vraag of wilt u een afspraak maken?  
E: [mail@optines.nl](mailto:mail@optines.nl)

Meer weten over wendbaar worden?  
Kijk op onze website [www.optines.nl](http://www.optines.nl)

