

Het Nieuwe Werken binnen wendbare organisaties



De veranderingen om ons heen volgen zich snel op:

- uw klanten verlangen een steeds snellere en meer op maat gesneden dienstverlening;
- conjuncturele en demografische ontwikkelingen maken de arbeidsmarkt krappere;
- de samenleving verandert en wordt wijzer, grijzer, bonter en parttimer;
- verregaande internationalisering vraagt om innovatie. Vernieuwing, hoogwaardige kennis en hoge productiviteit worden daardoor steeds belangrijker.

Onze visie

Alleen door in te kunnen spelen op deze veranderingen blijft u uw concurrentie voor, houdt u de kosten op peil en behoudt u talentvolle medewerkers voor uw organisatie. Een wendbare organisatie staat garant voor een succesvolle organisatie.

Optines Consultancy helpt u bij het vergroten van uw wendbaarheid, door het ontwikkelen van een beleid gericht op uw strategische personeelsplanning. Eén van de instrumenten om dit doel te bereiken is Het Nieuwe Werken.

Waarom Het Nieuwe Werken

De komst van nieuwe technologieën en de ontwikkeling naar een kenniseconomie hebben grote gevolgen voor hoe wij werken. Medewerkers hebben steeds meer de behoefte om eigen tijd in te delen en zelf keuzes hierin te kunnen maken. Het Nieuwe Werken zorgt ervoor dat de medewerker zelf bepaalt waar en wanneer wordt gewerkt.

Het Nieuwe Werken biedt voordelen voor uw organisatie, uw medewerkers en voor de maatschappij als geheel. Thuiswerkers zijn namelijk productiever, de organisatie bespaart op reiskosten, reistijd en kosten voor werkplekken. En door een afname van de woon-werk verkeer wordt de filedruk verlaagd en de CO2 uitstoot verminderd. Een management dat ruimte biedt en voorwaarden schept voor

invoering van Het Nieuwe Werken, creëert een meer wendbare organisatie. Uw organisatie wordt innovatiever, productiever en tevens een aantrekkelijke werkgever.

Aandachtspunten

Invoeren van Het Nieuwe Werken is maatwerk met technologische, organisatorische en management aspecten, toegespitst op uw organisatie en op zijn specifieke kenmerken. Invoering vraagt om een andere managementstijl, medewerkers moeten de ruimte en het vertrouwen krijgen om hun werkzaamheden naar eigen inzichten en behoeften in te richten. Voor het succesvol implementeren is aansluiting nodig met andere HR-beleidsterreinen, zoals Diversiteitsmanagement, Het Nieuwe Werken en strategische personeelsplanning.

Onze werkwijze

Het is de missie van Optines Consultancy om organisaties te helpen ontwikkelen door hun wendbaarheid te vergroten. Dit realiseren wij door samen met u:

- visie, ambitie en doelen te definiëren;
- een gezamenlijke noodzaak, inzet en verantwoordelijkheid te creëren;
- de basis te leggen voor het succesvol implementeren van Het Nieuwe Werken.

Heeft u een vraag of wilt u een afspraak maken?
E: mail@optines.nl

Meer weten over wendbaar worden?
Kijk op onze website www.optines.nl

