
HR Themasessie

**Wendbare organisaties bieden
zekerheid voor de toekomst**

15 november 2011

wie zijn wij



Optines Consultancy is als HRM business partner gespecialiseerd in verandermanagement, binnen en tussen organisaties.

Het is onze missie om organisaties te helpen met het vergroten van hun wendbaarheid door het ontwikkelen van een beleid gericht op strategische personeelsplanning.

wie zijn wij



Anja Lawera

Optines Consultancy
PDC Nederland
Joors

Heao-EJ, Master of arts in
Managing Human Resources

Interim HR, Directeur P&O,
Operationeel manager horeca &
theater



Kamiel Rietsema

Optines Consultancy

Bedrijfskunde aan Universiteit

Hoofd Human Resources,
Consultant Executive Search

wie bent u



doelstelling themasessie

- discussiëren over de business uitdagingen
- visie en ervaringen uitwisselen
- mogelijke oplossingsrichtingen bespreken

doelstelling themasessie

Hoe krijgt u wendbaarheid op de strategische agenda?

Welke thema's kunnen de wendbaarheid van uw organisatie vergroten?

Welke stappen heeft u nodig om wendbaarheid te implementeren?

Hoe kunt u uw organisatie wapenen voor tekorten aan talent in de toekomst?

Maar wat verwacht u van deze bijeenkomst ?

2012 en verder

VERGRIJZING Tekort aan personeel kan bedrijf dwingen te verhuizen

Rabo ziet krimp arbeidsmarkt

In 2011 verlaten meer mensen de arbeidsmarkt dan dat er nieuw instromen.

Energiesector mist geschikt personeel

Organisaties weten zich geen raad met talent

Managers belemmeren vaak uit 'politieke' overwegingen het doorstromen van talent. Zij willen hem of haar in hun team vasthouden en ontnemen hen zo de kans door te groeien. Of omgekeerd, een talent wordt voor een talentpool gekandideerd om hem of haar juist kwijt te raken. Dit is een van de opvallendste uitkomsten van een grootschalig onderzoek naar talentmanagement dat trainings- en adviesbureau Vergouwen Overduin in samenwerking met de Nyenrode Business University onder zo'n tachtig grote organisaties heeft gehouden. Meer dan de helft van de respondenten bevestigt dit. 'En dat is een verontrustend percentage', zegt Boudewijn Overduin, directeur van Vergouwen Overduin.

BESTEDBAAR INKOMEN VAN WERKENDE FLINK UITGEHOLD

Crisis vergrijzing nabij

door SAMER VAN ALFEN

AMSTERDAM - De grootste crisis van de 21e eeuw staat de westerse wereld nog te wachten. Over honderd jaar zullen de geschiedenisboeken nauwelijks verhalen over de kredietcrisis, maar vooral terugkijken op 'de eeuw van de onbetaalbare vergrijzing'. Die zal zorgen voor decennia van economische krimp. Dit zegt historicus en methodoloog Sander Boeleus.



Traditionele kostwinner gaat met pensioen

2011 - 2011
van onze verslaggever Harroon Al

AMSTERDAM Nederland telt meer tweeverdieners. Bestond in 2009 nog 51 procent van de paren uit tweeverdieners, in 2009 is dit opgelopen naar 57 procent. Dit meldt het Centraal Bureau voor de Statistiek (CBS).

noem aan de Universiteit van Tilburg 'Wie names afscheid van de overlevenden, het traditionele be- 27 te kostwinner gaat met pensioen. Tweeverdieners nemen hun plaats in'.

In 2009 konden werkende stellen bijna 50 miljard euro spenderen, ruim 11 miljard euro meer dan een gemiddeld huishouden. Zijn er ook meer mogelijkheden voor de ver-

derhalf tot een dubbel inkomen nodig om daarvan te kunnen voldoen? Bij 80 procent van de tweeverdieners, breegt de man nog altijd het brood op de plank, omdat vrouwen meestal in deeltijd werken. Maar zelfs wanneer zowel de man als de

Het tuktijk wel te heren. Hoe de vrouw, hoe vaker zij de me- diende in een huishouden. I die broodwinners onder de 43 procent vrouw, tegenover 3 cant van de vrouwen tussen 55 volgens. Bekker is de ver-

Werkgever weet zelden wat hem onderscheidt

Wie zich wil onderscheiden als werkgever, moet wel weten wat hem nou eigenlijk uniek maakt. En juist dat blijkt een van de grootste knelpunten van employer branding te zijn. Gebrek aan budget is de grootste belemmering.

EENDERDE WERKNEMERS WIL MEER SCHOLING

Eenderde van de werknemers wil dit jaar meer in zichzelf investeren door een opleiding te volgen. Dit blijkt uit een enquête van het uitzendbureau Unique. 'Ondernemingen hebben het afgelopen jaar flink op deze post bezuinigd. Bedrijven realiseren zich echter dat het belangrijk is om te blijven investeren in mensen', aldus Unique-directeur Jeanine Peek.

GRIJS

Organisaties nog steeds blind voor vergrijzing

Bijna de helft van de Nederlandse organisaties heeft nu al te maken met de gevolgen van vergrijzing, 72 procent denkt daar in de komende jaren mee te worden geconfronteerd. Toch is driekwart van de organisaties niet actief bezig met het onderwerp. Dat blijkt uit de Vergrijzingsmonitor 2010, een onderzoek onder 1966 managers in opdracht van KPMG, Randstad en Kluwer. Volgens meer dan de helft van de respondenten leidt de vergrijzing tot onbalans in de organisatie.

Dreigend tekort aan juristen

Henk Englebroug
Amsterdam

LegalPeople, een werbings- en selectiebureau in Amsterdam voor advocaten, fiscalisten, bedrijfsjuristen en installateurs, zegt vorige week meer aanroegingen voor nieuwe mensen te hebben gekregen dan in het hele jaar ervoor.

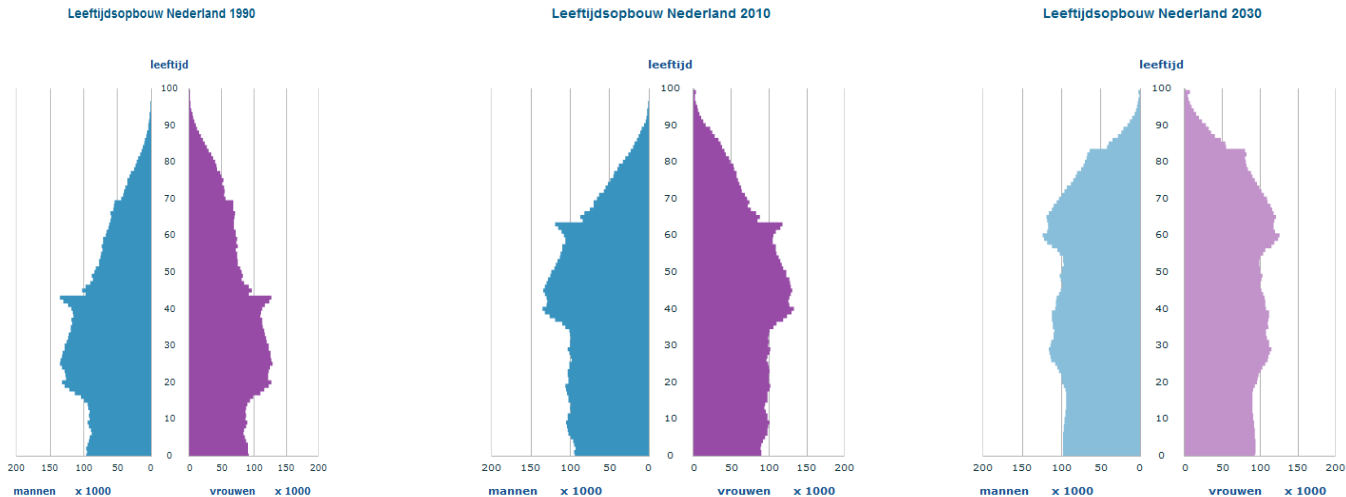
nieuwe generatie een andere arbeidsmarkt. Ze laten zich niet pikemken door hard werken; om dan medewerker te mogen worden. Ze stellen andere prioriteiten in het leven.' Om op de veranderingen in te spelen, heeft LegalPeople de dienst wissel, vanaf de 'Web Nudging'Wurmer' in de markt gezet. Er

als ze kinderen hebben gekregen. Boudewijn zegt inmiddels 250 aanmeldingen te hebben gekregen van vooral vrouwelijke juristen. 'Ze zitten in allerlei landen. Ze komen van goede universiteiten, zijn hoogopgeleid en ze zijn blij dat ze kunnen werken.' De markt begint volgens Boudewijn te wennen aan deze mogelijk-

Enorm tekort chauffeurs dreigt in wegvervoer

ROTTERDAM - Er moeten meer jongeren, vrouwen en allochtonen achter het stuur van vrachtwagens. Dat stellen werkgevers- en werknemersorganisaties in het wegvervoer. De komende jaren dreigt een enorm tekort aan chauffeurs te ontstaan. Dat kan oplopen tot 58.000 in 2015, zo blijkt uit onderzoek van Policy Research Corporation. Er gaan de komende vijf jaar 49.000 werknemers in het wegvervoer met pensioen. Door te zorgen dat truckers minder lang ver van huis hoeven te gaan of in ploegdienst kunnen werken, wil de sector meer vrouwen en partitimers aantrekken.

2012 en verder



Bevolking Nederland

2010 16,7 miljoen
2040 17,8 miljoen

20-65 jarigen

10,1 miljoen
9,3 miljoen

65 plussers

2,6 miljoen
4,6 miljoen

Toename 65 plussers

2006-2010 0,25 miljoen
2011-2015 0,50 miljoen (babyboomers)
2016-2040 1,50 miljoen

in 2040 een tekort aan ± 800.000 werkenden !

uitdaging

Door de vergrijzing is er in 2020 een tekort van 300.000 werknemers. (CBS, 2011)

In 2015 is er een tekort van 500.000 werknemers. (Intelligence Group, 2011)



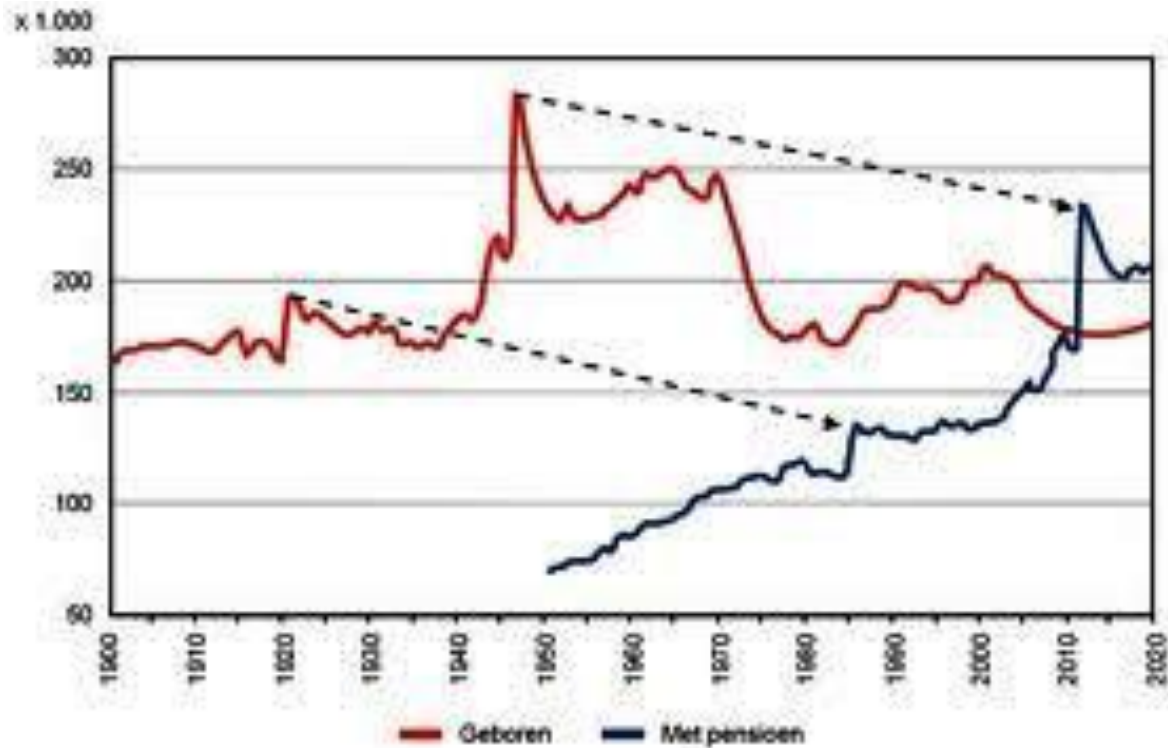
Nu al tekort in de o.a. de zorg, ICT, en techniek !

Door ontbreken van hervormingen op huizenmarkt is er een geringe verhuisbereidheid.

In 2015 zullen we over een reis van nu 60 minuten, 80 minuten doen. (Mobiliteitsbalans, 2010)

Met dichtslibben van de wegen nemen wervingscirkels en dus wervingsvolumes met 55% af in 2015. (Intelligence Group, 2011)

uitdaging



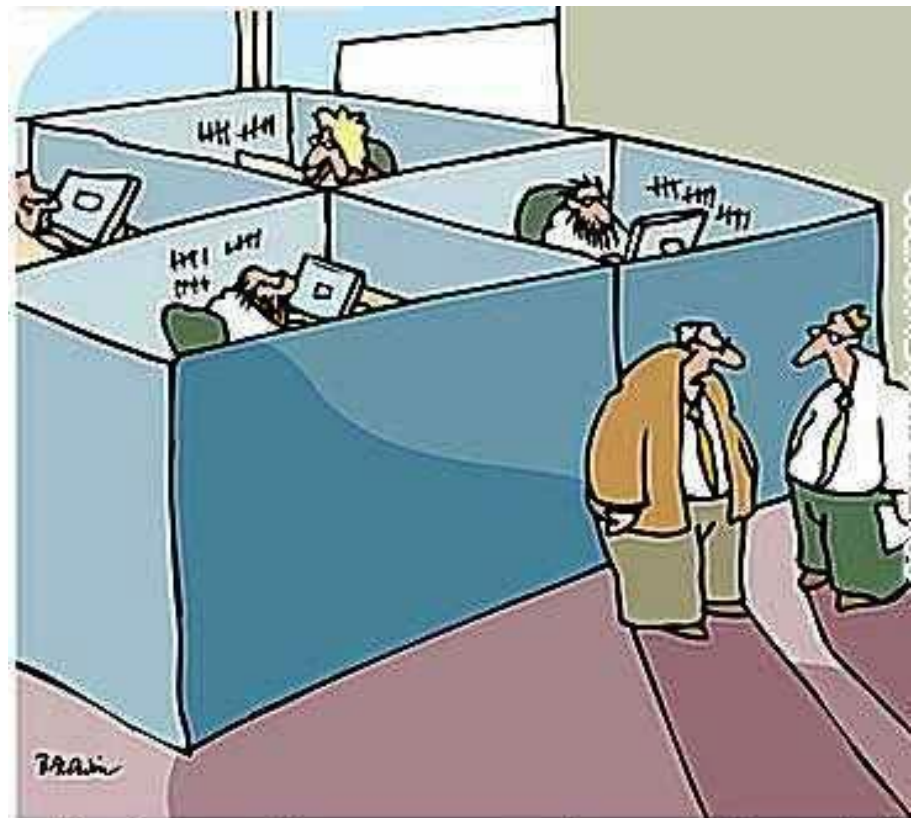
uitdaging

U krijgt een probleem met uw
personeelsbezetting !



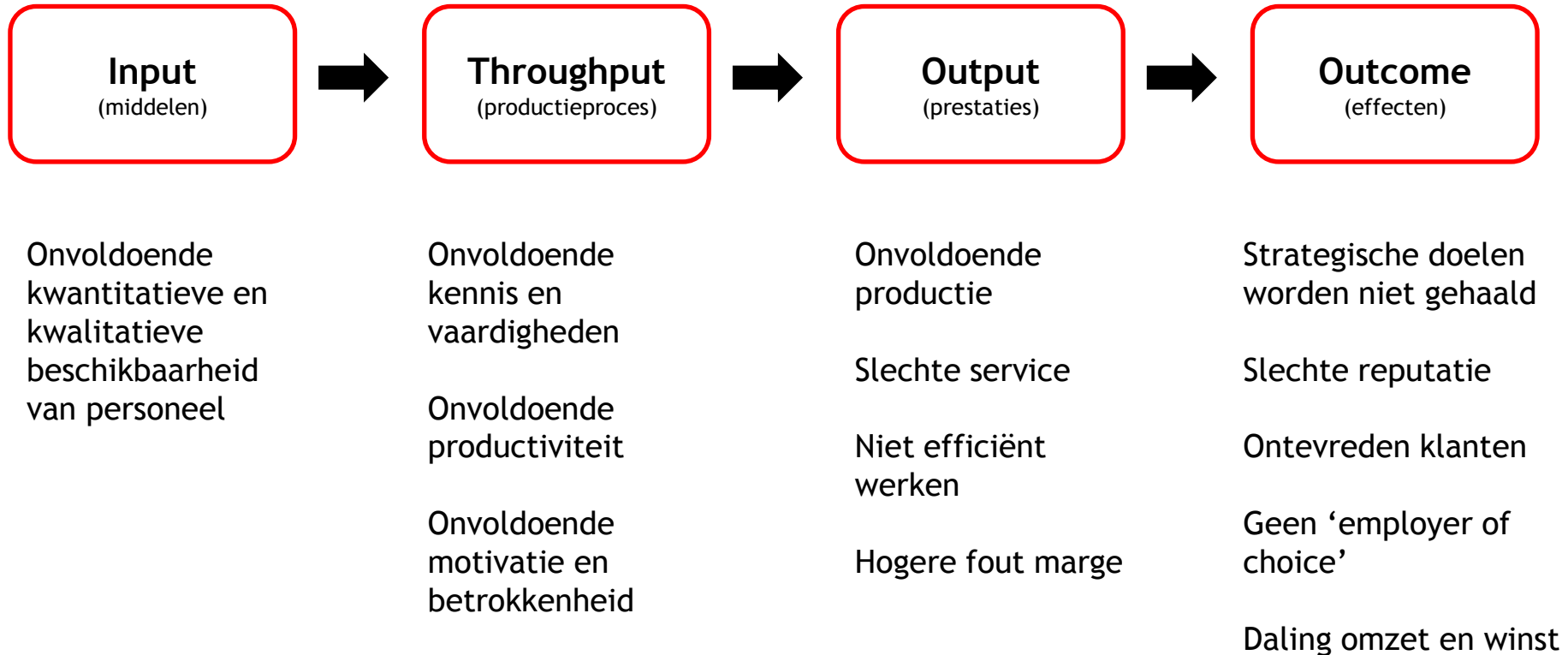
vraag 1

Welke uitdagingen ziet u op u af komen en wat betekent dat voor uw organisatie?



"It takes good management to keep good people."

strategische personeelsplanning



2012 en verder



aanpassing



“It’s not the strongest of the species that survive, nor the most intelligent, but the one most responsive to change.”

Charles Darwin

onze visie



- ✓ klanten verlangen snelheid en maatwerk
- ✓ conjunctuur en demografie zorgen voor krappe arbeidsmarkt
- ✓ samenleving wordt wijzer, grijzer, bonter en parttimer
- ✓ internationalisering vraagt om innovatie

Alléén door hierop in spelen:

- blijft u uw concurrentie voor;
- houdt u de kosten op peil;
- vindt en behoudt u talentvolle medewerkers voor uw organisatie.

Een **wendbare** organisatie staat garant voor een **succesvolle** organisatie.

missie

Het is onze missie om organisaties te helpen ontwikkelen door hun wendbaarheid te vergroten.

Dat doen wij door het ontwikkelen van een beleid gericht op uw strategische personeelsplanning, langs 3 thema's:

Het Nieuwe Werken

Talentmanagement

Diversiteitsmanagement



2012 en verder

Organisatie visie & Strategische personeelsplanning

Kengetallen eigen organisatie

Instrumenten Talentmanagement:

- beleid lerende organisatie
- werving & selectie van talent
- kennisbank (wiki)

Instrumenten Diversiteitsmanagement:

- beleidsondersteuning diversiteitsbeleid
- diversiteit in werving & selectie
- cafeteria model
- facility management

Instrumenten Nieuwe Werken:

- performance management
- training van leidinggevende en medewerker
- facility management

doelstelling themasessie

Hoe krijgt u wendbaarheid op de strategische agenda?

Welke thema's kunnen de wendbaarheid van uw organisatie vergroten?

Welke stappen heeft u nodig om wendbaarheid te implementeren?

Hoe kunt u uw organisatie wapenen voor tekorten aan talent in de toekomst?



© 2011 Optines Consultancy

contact



www.optines.nl



Optines HRM - forum



@optines

@kamiel_optines