

Talentmanagement binnen wendbare organisaties

De veranderingen om ons heen volgen zich snel op:

- uw klanten verlangen een steeds snellere en meer op maat gesneden dienstverlening;
- conjuncturele en demografische ontwikkelingen maken de arbeidsmarkt krappere;
- de samenleving verandert en wordt wijzer, grijzer, bonter en parttimer;
- verregaande internationalisering vraagt om innovatie. Vernieuwing, hoogwaardige kennis en hoge productiviteit worden daardoor steeds belangrijker.

Onze visie

Alleen door in te kunnen spelen op deze veranderingen blijft u uw concurrentie voor, houdt u de kosten op peil en behoudt u talentvolle medewerkers voor uw organisatie. Een wendbare organisatie staat garant voor een succesvolle organisatie.

Optines Consultancy helpt u bij het vergroten van uw wendbaarheid, door het ontwikkelen van een beleid gericht op uw strategische personeelsplanning. Eén van de instrumenten om dit doel te bereiken is Talentmanagement.

Waarom Talentmanagement?

'What's in for me' is een van de belangrijkste overwegingen waarop talenten een werkgever selecteren. Het antwoord kan liggen op diverse gebieden zoals salaris, collega's, werkomgeving en flexibel werken. De mogelijkheid voor het bepalen van de eigen ontwikkeling wordt echter steeds meer een doorslaggevende factor. De nieuwe generatie medewerkers verwacht dan ook veel van een organisatie.

Deze zelfbewuste medewerkers nemen verantwoordelijkheid voor zichzelf en voor de organisatie. Zij zijn betrokken, initiatiefrijk en zetten deze competenties in vóór de organisatie. Een management dat ruimte biedt en voorwaarden schept voor invoering van Talentmanagement, creëert een meer wendbare

organisatie. Uw organisatie wordt daardoor innovatiever, productiever en tevens een aantrekkelijke werkgever.

Aandachtspunten

Invoeren van Talentmanagement is maatwerk met organisatorische en management aspecten, toegespitst op uw organisatie en op zijn specifieke kenmerken. Invoering schept verwachtingen bij medewerkers en vraagt om een andere managementstijl, maar ook om een initiatiefrijke houding van de medewerkers. Voor het succesvol implementeren is aansluiting nodig met andere HR-beleidsterreinen, zoals Diversiteitsmanagement, Het Nieuwe Werken en strategische personeelsplanning.

Onze werkwijze

Het is de missie van Optines Consultancy om organisaties te helpen ontwikkelen door hun wendbaarheid te vergroten. Dit realiseren wij door samen met u:

- visie, ambitie en doelen te definiëren;
- een gezamenlijke noodzaak, inzet en verantwoordelijkheid te creëren;
- de basis te leggen voor het succesvol implementeren van Talentmanagement.

Heeft u een vraag of wilt u een afspraak maken?
E: mail@optines.nl

Meer weten over wendbaar worden?
Kijk op onze website www.optines.nl

