

wendbare organisaties

De veranderingen volgen zich steeds sneller op:

- uw klanten verlangen een nog snellere en meer op maat gesneden dienstverlening;
- conjuncturele en demografische ontwikkelingen maken de arbeidsmarkt krappere;
- de samenleving verandert en wordt wijzer, grijzer, bonter en parttimer;
- verregaande internationalisering vraagt om innovatie. Vernieuwing, hoogwaardige kennis en hoge productiviteit worden daardoor steeds belangrijker.

Waarom wendbaarheid

Alleen door op deze veranderingen in te kunnen spelen blijft u uw concurrentie voor, houdt u de kosten op peil en behoudt u de talentvolle medewerkers voor uw organisatie. Een wendbare organisatie staat garant voor een succesvolle organisatie.

Onze werkwijze

Optines Consultancy helpt u door het ontwikkelen van een beleid gericht op uw strategische personeelsplanning, bij het vergroten van uw wendbaarheid. Dit realiseren wij door samen met u:

- visie, ambitie en doelen te definiëren;
- een gezamenlijke noodzaak, inzet en verantwoordelijkheid te creëren;
- de basis te leggen voor het succesvol implementeren van Het Nieuwe Werken, Talentmanagement en Diversiteitsmanagement.

Optines Consultancy bestaat uit zeer bedreven adviseurs en interim-managers die ervaring hebben opgedaan op het snijvlak van mens, organisatie en processen. Zij kunnen u tijdelijk ondersteunen op zowel tactisch als strategisch niveau, vanuit een management of specialistische positie.

De samenstelling van het team maakt het mogelijk dat elk vraagstuk vanuit verschillende invalshoeken wordt benaderd en geanalyseerd. Vakinhoudelijke expertise, gedegen managementervaring en branchekennis vormen onze basis.

Optines Consultancy werkt niet met standaard analyses en biedt geen standaard oplossingen. Ook werken wij niet met account managers, u heeft direct contact met onze HR-professionals.

Uw wensen en vragen vormen de basis voor onze dienstverlening. De uitvoering kan op basis van advies of door middel van project- of interim management.

Wij ondersteunen directie en management onder meer bij:

- het ontwikkelen van een visie op HRM om te komen tot een strategisch HR-beleid;
- transformatie van uw HR-afdeling van adviseur naar business partner;
- herstructurering, fusiebegeleiding, outsourcing, organisatieontwikkeling en cultuur veranderingen;
- de ontwikkeling van HR-instrumenten en implementatie van nieuwe HR-systemen;
- HR-ontwikkeling op het gebied van Het Nieuwe Werken, Talentmanagement en Diversiteitsmanagement.

Optines Consultancy onderscheidt zich door ervaring, ondernemerschap, inspiratie, betrokkenheid en het overtreffen van verwachtingen.

Heeft u een vraag of wilt u een afspraak maken?
E: mail@optines.nl

Meer weten over wendbaar worden?
Kijk op onze website www.optines.nl

(optines)
consultancy