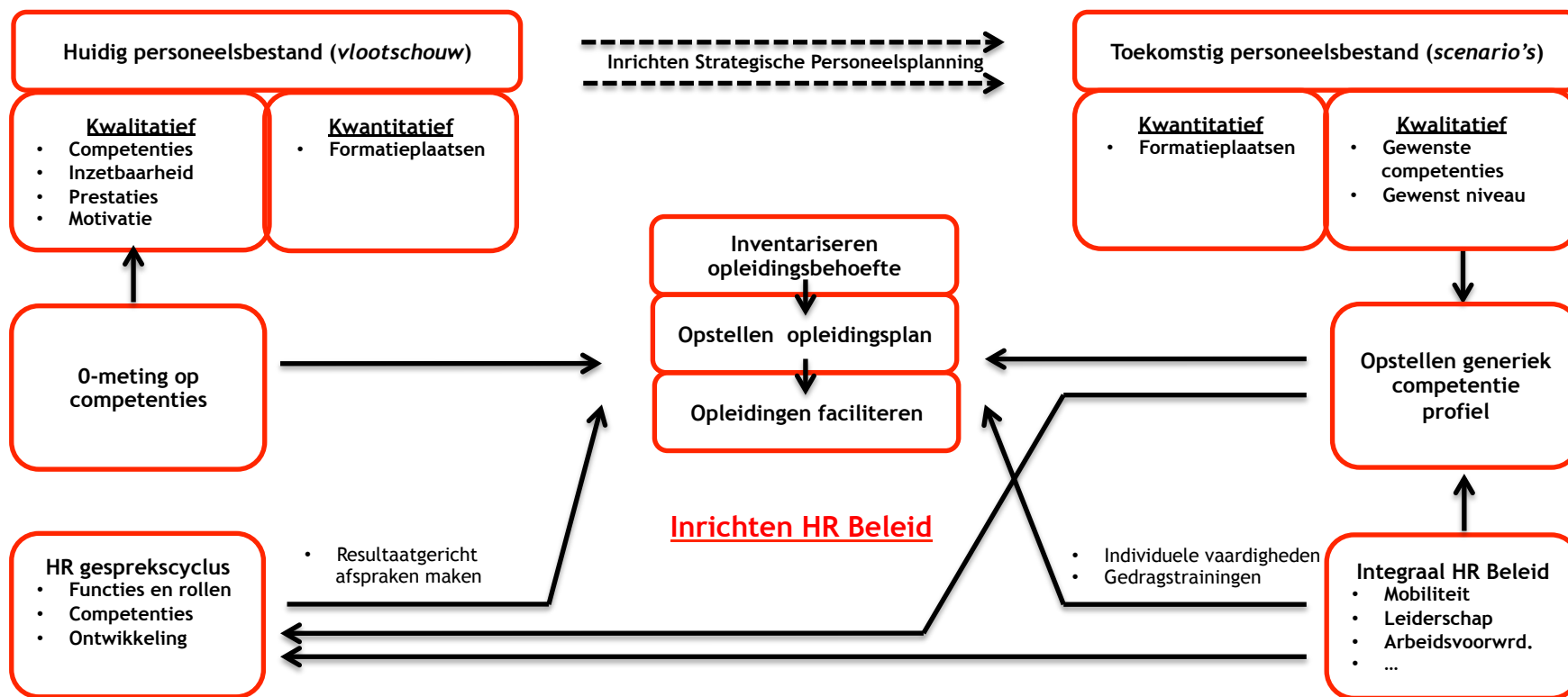


Strategische Personeelsplanning



Inzetten van Strategische Personeelsplanning in uw organisatie levert u een vlootschouw van de huidige situatie en een kwantitatieve en kwalitatieve schets van de gewenste organisatie en medewerkers. Door een analyse van vaardigheden, talenten, inzetbaarheid en loonkosten te maken. Met de uitkomsten van de "verschillen-analyse" kunt u gericht maatregelen nemen voor de juiste in-, door- en uitstroom van medewerkers. En door voortdurend en systematisch bij te sturen vergroot u de wendbaarheid van uw organisatie en verkleint u de kans op pijnlijke reorganisaties.

Strategische Personeelsplanning vraagt een duurzame en integrale aanpak van HR. Met synergie tussen de verschillende HR thema's en continu aandacht voor verbetering en vernieuwing van organisatie en medewerkers. Uw organisatie wordt innovatiever, productiever en u bent een aantrekkelijke werkgever. Zo blijft u in een altijd veranderende omgeving de concurrentie voor, houdt u de kosten op peil en vindt, bindt en boeit u uw talentvolle medewerkers.